

**Leitfaden für die Standortanalyse zur Familienfreundlichkeit in den LVR-Kliniken****1. Personenbezogene Maßnahmen**

<p style="text-align: center;"><b>Service für Familien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beratung und Unterstützung der Mitarbeitenden – intern/ extern</li> <li>• Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen</li> <li>• Eltern-/Kind-Büro, Stillmöglichkeit</li> <li>• Einbindung in lokale Bündnisse für Familie</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Geldwerte Leistungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zuschüsse zur Betreuung</li> <li>• Stipendien</li> <li>• Bezahlung von Praktikanten</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Personalentwicklung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontaktpflege während Elternzeit/ Beurlaubung</li> <li>• Wiedereinstieg nach Elternzeit/ Beurlaubung</li> <li>• Weiterbildung während Schwangerschaft/ Elternzeit/ Beurlaubung</li> <li>• Weiterbildung für Teilzeitbeschäftigte</li> <li>• Förderung der Gleichstellung bei der Qualifizierung</li> <li>• Weiterbildung zum besseren Gelingen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Gesundheit, Kommunikation, Stressbewältigung etc.)</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Arbeitszeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexible Elternzeit- und Teilzeitregelungen</li> <li>• Umgang mit Veränderungswünschen</li> <li>• Berücksichtigung in der Dienst- und Urlaubsplanung</li> <li>• Schichtmodelle</li> <li>• Heimarbeit</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Unternehmensbezogene Maßnahmen</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Unternehmenskultur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gelebte Vereinbarkeit von Beruf und Familie</li> <li>• Genderbewusstsein</li> <li>• Familienfreundliches Leitbild</li> <li>• Nutzung der persönlichen Zielvereinbarungen</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Öffentlichkeitsarbeit/ Informationspolitik</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werbung – intern/ extern</li> <li>• Interne Kommunikation</li> <li>• Zertifizierung</li> <li>• Stellenausschreibung</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Führung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortung und Kompetenz der Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie</li> <li>• Vorbildfunktion</li> <li>• Aufstiegsmöglichkeiten in Teilzeit</li> <li>• Familienfreundliche Führungsgrundsätze</li> </ul>	

(Leitfaden angelehnt an Handlungsfelder Familienfreundlichkeit der Bundesärztekammer)